



**El accidente en misión**  
**Accidentes en el extranjero y trabajadores desplazados**



## El accidente de trabajo en misión

### Concepto

Modalidad específica de accidente de trabajo. Figura de creación jurisprudencial. Dos elementos conectados ambos con la prestación de servicios:

- Trayecto que tenga que realizar para el cumplimiento de la misión.
- La realización del trabajo en que consiste la misión.



## El accidente de trabajo en misión

### Cambio de criterio

*“No todo lo que sucede durante la misión tiene una conexión necesaria con el trabajo, cuando no es propiamente desplazamiento, ni tampoco realización de la actividad laboral, máxime cuando ocurra en períodos ajenos a la prestación de servicios, de descanso o de actividades de carácter personal”*

Sentencia del Tribunal Supremo 1876/2007



## El accidente de trabajo en misión

**STS 104/2017, 7 de Febrero de 2017**

La sentencia analiza el caso de un trabajador de una empresa situada en el País Vasco que es desplazado a Cataluña a realizar montajes eléctricos.

Se establece una importante distinción, en base a los dispuesto en la [Directiva 2002/15 CE](#), en la que se diferencia entre tiempo de trabajo, tiempo de disponibilidad y descanso.



## El accidente de trabajo en misión

**STS 104/2017, 7 de Febrero de 2017**

En el caso examinado la lesión se ha producido durante el tiempo de descanso; un descanso que, por exigencias del tipo de trabajo, ocurre fuera del ámbito privado normal del trabajador, pero que no se confunde con el tiempo de trabajo en ninguna de sus acepciones y que, por tanto, no queda comprendido en la presunción del artículo 156.3 de la Ley General de la Seguridad Social





## El accidente de trabajo en misión

### Presunción de laboralidad

Sólo gozarán de la presunción de accidente de trabajo del artículo 156.3 LGSS si ocurren durante el desarrollo de actividad de trabajo o el desplazamiento.



## Trabajadores desplazados y accidentes en el extranjero

### Art. 2 Ley 45/1999, de 29 de noviembre, sobre el desplazamiento de trabajadores en el marco de una prestación de servicios transnacional

- El desplazamiento de un trabajador por cuenta y bajo la dirección de su empresa en ejecución de un contrato celebrado entre la misma y el destinatario de la prestación de servicios, que esté establecido o que ejerza su actividad en España.
- El desplazamiento de un trabajador a un centro de trabajo de la propia empresa o de otra empresa del grupo del que forme parte.
- El desplazamiento de un trabajador por parte de una empresa de trabajo temporal para su puesta a disposición de una empresa usuaria que esté establecida o que ejerza su actividad en España.



## Trabajadores desplazados y accidentes en el extranjero

- Como norma general, los trabajadores desplazados están sometidos a la legislación de Seguridad Social del país en cuyo territorio están ejerciendo su actividad laboral.
- Si se trata de un traslado temporal pueden mantener la legislación española de Seguridad Social.





## Trabajadores desplazados y accidentes en el extranjero

### Reglamentos Comunitarios (Unión Europea y Espacio Económico Europeo)

Las personas a las cuales sea aplicable el Reglamento estarán sometidas a la legislación de un único Estado miembro. Mantenimiento de la legislación de origen:

- Hasta 12 meses (prorrogable hasta 24 meses)
- Excepciones hasta 5 años.



## Trabajadores desplazados y accidentes en el extranjero

### Convenios bilaterales.

- Solo se puede cotizar en un país.
- Los periodos cotizados sirven para acreditar los periodos de carencia de futuras prestaciones contributivas totalizándose las cotizaciones realizadas en ambos países.
- Mantenimiento de la legislación española de Seguridad Social según cada convenio.





## Trabajadores desplazados y accidentes en el extranjero

### Convenio Multilateral Iberoamericano de Seguridad Social.

- Tareas profesionales, de investigación, científicas, técnicas, de dirección o actividades similares.
- Mantenimiento de la legislación española de Seguridad Social y exento de cotizar a la Seguridad Social de ese país.
- Hasta 12 meses (prorrogable hasta 24 meses con carácter excepcional y consentimiento de la Autoridad Competente del país de empleo)



## Trabajadores desplazados y accidentes en el extranjero

### Países sin convenio

- Situación asimilada al alta [art. 125.2 LGSS](#)
- A efecto de aquellas contingencias de la Seguridad Social (RG) no incluidas en la acción protectora dispensada por el país de traslado, manteniéndose la obligación de cotizar a la Seguridad Social española por dichas contingencias [Orden de 27 de enero de 1982](#)
- Íntegramente o sólo de forma parcial.





## Trabajadores desplazados y accidentes en el extranjero

### Empresa

- Comunicar el desplazamiento a la Seguridad Social.
- Solicitud de información sobre la legislación de Seguridad Social aplicable (Modelo TA300)
- Además de presentar el modelo de solicitud TA.300, se debe rellenar el formulario correspondiente, según el país de traslado (Países con convenio bilateral y Convenio Multilateral Iberoamericano)
- A embajadas y consulados de países sin convenio bilateral.



## Trabajadores desplazados y accidentes en el extranjero

### Trabajador

- Solicitar la tarjeta sanitaria europea (TSE)

En algunos casos, el desplazado deberá asumir una cantidad fija o un porcentaje de los gastos derivados de la asistencia sanitaria, en igualdad de condiciones con los asegurados del Estado al que se desplaza. Estos importes no son reintegrables.

- Obligaciones ámbito fiscal.





## Trabajadores desplazados y accidentes en el extranjero

### Unión Europea

Para los países de la CEE, EEE, Suiza y los que tengan convenio bilateral con inclusión de la asistencia sanitaria, el lesionado deberá utilizar, si se necesitan, los [servicios sanitarios públicos o concertados](#), los cuales realizarán el trámite de la facturación a través de los organismos oficiales (TSE)

### Resto de países

Deberán utilizar los [servicios sanitarios públicos](#) y hacer efectivos los importes de la asistencia sanitaria recibida. Estos importes serán reintegrados por la Mutua en los casos de contingencia laboral, previa presentación de la oportuna documentación.



## Trabajadores desplazados y accidentes en el extranjero

### Traslado del accidentado a España

La mutua solo asumirá los gastos ocasionados con motivo de un traslado o repatriación llevada a cabo como parte del proceso asistencial, y siempre y cuando haya prescripción médica que lo aconseje.

En el caso que el trabajador pueda recibir el tratamiento inicial o completo en el extranjero, aunque el trabajador esté de baja médica y quiera volver a su domicilio mientras dure el proceso de curación, la mutua no podrá asumir legalmente los gastos derivados del traslado o repatriación.

Éstos deben correr a cargo de la empresa/trabajador.





## Trabajadores desplazados en el extranjero

### Directiva (UE) 2018/957 del Parlamento Europeo y del Consejo de 28 de junio de 2018

- Remuneración equitativa.
- Periodos superiores a los 12 meses mismas condiciones de trabajo adicionales.
- Acumulación períodos de desplazamiento de los trabajadores desplazados que sustituyan sucesivamente un mismo trabajo.
- Viajes de negocios (reuniones, formaciones, conferencias y ferias).

Anteproyecto de Ley por el que se modifica la Ley 45/1999, de 29 de noviembre, sobre el desplazamiento de trabajadores en el marco de una prestación de servicios transnacional.

# ¡Gracias!



Mutua Colaboradora con la Seguridad Social nº 151