



Poder ser yo: poner el foco en la Diversidad y la Inclusión

LGTBI Y EL ENTORNO LABORAL INCLUSIVO

28 de junio de 2021 10:00 a 12:00h

Misión: Las políticas de Diversidad e Inclusividad son un pasaporte hacia el futuro para las empresas, que inspira el desempeño y la innovación. En la actualidad, muchas empresas están apostando por modelos de trabajo colaborativos, en los que la diversidad y la inclusión adquieren gran relevancia, promoviendo la igualdad de oportunidades para todos y creando entornos donde los empleados dan lo mejor de sí mismos.

En esta jornada hablaremos de la generación de entornos de trabajo inclusivo para el colectivo LGTBI y contaremos con iniciativas de gestión de recursos humanos.

PROGRAMA:

10:00-10:10 Bienvenida y Presentación Institucional a cargo de:

- **D. Jorge López De Ávila**
Jefatura del Servicio de Intermediación en Riesgos Psicosociales del IRSST.

10:10-10.25 Exposición:

Datos del colectivo en el entorno laboral y bases para la intervención en la empresa

Por:

- **Dña. María Ortuño Álvarez**
Adjunta a Dirección General y Representante de REDI- RED EMPRESARIAL POR LA DIVERSIDAD E INCLUSIÓN LGTBI

10.25-10.50 Exposición:

La experiencia Vodafone y la fuerza de la diversidad.

Por:

- **D. Ángel Rodrigo**
Líder del Equipo Atracción del Talento, Diversidad e Inclusión - Recursos Humanos de la Empresa VODAFONE ESPAÑA

10.50-11:10 Exposición:

Intervención en política integral con personas LGTBI dirigida a su plena integración social y al pleno ejercicio de sus derechos en condiciones de igualdad.

Por:

- **D. Manuel Ródenas Pérez**
Coordinador Programa Madrileño de información y Atención LGTBI

11:10-11:30 Exposición:

Inclusión LGTBI en el medio laboral

Por:

- **Dña. Raquel Vega López y D. Jorge López De Ávila**
Técnica de Prevención del Servicio de Intermediación Psicosocial del IRSST

11:30-11:50 Exposición:

Discriminación a través del lenguaje: inclusivo, pero ¿para quién?

Por:

- **D. Roberto Sanz Martín**
Miembro de la Fundación SEXPOL

11:50 -12:00 Cierre y conclusiones:

Por:

- **D. Jorge López De Ávila**
Jefatura del Servicio de Intermediación en Riesgos Psicosociales del IRSST.

Segunda Parte: 22/07 de 11:30-13:00

11:30-11:45 Entrevista a:

Intervención en política integral con personas LGTBI dirigida a su plena integración social y al pleno ejercicio de sus derechos en condiciones de igualdad con el resto de la ciudadanía.

- **Dña. Ángela Hernández Puente y Angel Luis Rodríguez Domingo**

Vicesecretaria General de AMYTS - Asociación de Médicos y Tiltulados Superiores de Madrid y Delegado de Prevención de Riesgos Laborales.

Por:

- **D. Álvaro Rodríguez de la Calle**

Ex Director General de Trabajo y Gerente del IRSST.

11.45-12.45 Mesa redonda:

Propuestas de Intervención de los representantes de salud laboral del personal sanitario

Modera:

- **Dña. Maria Teresa Moreno Carmona**

Técnica de Apoyo en PRL del Área del Conocimiento

Participan:

- **D. Jesús García Ramos**

Responsable de Salud laboral del Sindicato de Enfermería SATSE.

- **Dña. Soledad Sebastián López**

Responsable de Salud laboral del Sector Salud y servicios sociosanitarios UGT-Madrid.

- **Dña. Rosa Muelas Ruíz**

Responsable de Salud laboral y Medio Ambiente de la Federación de Sanidad de CCOO Madrid

- **Dña. Africa Díaz Pérez**

Presidenta del Sector Sanidad CSIF Madrid.

- **D. Jose Luis Martínez Jiménez**

Representante del Sindicato CSIT Unión Profesional

13:00 Conclusiones a cargo de:

- **D. Daniel Renes Diliz**

Técnico del Área del Conocimiento y Cultura Preventiva del IRSST.