

# LEY DE MEDIDAS.

**Ley 40/2007** (BOE 5-12-2007)

**REFORMA LAS PRESTACIONES de:**

- INCAPACIDAD TEMPORAL
- INCAPACIDAD PERMANENTE
- JUBILACION
- MUERTE Y SUPERVIVENCIA
- EN **VIGOR** desde 1-1-2008, excepto
  - Jubilaciones anticipadas desde 1-1-2007

# INCAPACIDAD TEMPORAL

- **Modifica el art. 128 y 131 de la LGSS**
- **En vigor** desde día primero mes siguiente a la publicación en el BOE de la resolución
- **INSS único competente** para reconocer la situación de prórroga de IT a los 12 meses
- **Reconocimiento médico por el INSS a los 9 y 11 meses** de la baja, si el facultativo lo cree conveniente dará:
  1. Alta por curación.
  2. Propuesta de IP
  3. Intención de alta.
- **A los 12 meses:**
  1. Alta médica, Inicio Incapacidad Permanente, O prórroga de IT
  2. Pago directo por el INSS o Mutua
  3. La empresa sigue cotizando la cuota empresarial hasta 18 meses o reconocimiento de IP
- **A los 18 meses:**
- Puede haber demora de la calificación de la IP hasta máximo los 24 meses

# DESEMPLEO

- Cotización en subsidios desempleo **mayores 52 años:**
  - **Para jubilación:** se cotizará el 125 % de la base mínima vigente en cada momento.
- **El INEM asumirá las cotizaciones** del trabajador cuando se consuman cotizaciones por percibo de IT.
- Cobrar IT por **contingencias profesionales no consume desempleo.**

# INCAPACIDAD PERMANENTE

- DESAPARECE LA **IP REVISABLE** A 6 MESES
- REDUCCION **PERIODO MINIMO** DE COTIZACIÓN MENORES 31 AÑOS:
  - 1/3 tiempo entre 16 años y HC
- **MODIFICA EL IMPORTE DE LAS IP** POR Enfermedad Común (procesos de IT iniciados después 1-1-2008)
  - Cotización hasta HC + período que resta hasta 65 años
  - **Porcentaje sobre la base reguladora (PBR)** según jubilación
  - IPT el 55 % sobre el **PBR**, o IPA 100 del **PBR**.
- **MODIFICA EL CALCULO 50 % GRAN INVALIDEZ** a la pensión se suma:
  1. 45 % de la **base mínima** vigente en HC
  2. 30 % **última base** de cotización del trabajador
  - Mínimo 45 % de la pensión sin complemento
- ESTABLECE **LIMITE MINIMO PARA LAS IPT**:
  - 55 % base mínima vigente + 18 años.

# Auxilio por defunción

- El auxilio por defunción lo percibe:
  - Quien haya soportado los gastos
  
- Lo cobra, salvo prueba en contrario:
  1. El cónyuge
  2. **La pareja de hecho** (pareja según art.174.3)
  3. Los hijos y otros parientes que convivieran
  
- **Incremento importe subsidio:**
  - 50 % en 5 años
  - Diez por ciento anual más IPC

# IMDEMNIZACIONES A TANTO ALZADO

- Por muerte por AATT y EEPP
- LGSS, art. 177.1
- Incluye como **beneficiario a la pareja** de hecho (pareja según art.174.3)

# NOVEDADES DE VIUDEDAD

- Se crea la viudedad **temporal** de dos años  
Art.174 bis.º:
  1. Fallecimiento por **EC** NO sobrevenida dentro del año y no existan hijos comunes.
  2. O dos años con convivencia + matrimonio. Art. 174.1.
  
- En **separación o divorcio**: pensión compensatoria (Art. 97 código civil) que extinga el fallecimiento. Art. 174.2.
  
- Garantía del **40** de la pensión de viudedad con quien convivía en fallecimiento Art. 174.2.
  
- **Nulidad** matrimonial:
  1. Debe tener derecho a la indemnización. Art. 98 c. civil.
  2. Que no hubiera constituido una pareja de hecho.

# (Cuando hay) PAREJA DE HECHO

- **Requisitos para ser pareja de hecho:**
  1. No impedimento para contraer matrimonio
  2. Análoga relación afectiva a la conyugal
  3. No vínculo matrimonial con otra persona.
  4. Convivencia estable y notoria:
    - Inmediatamente anterior al fallecimiento
    - Durante al menos los 5 años anteriores
  5. **Documentos:**
    1. Certificado de empadronamiento
    2. Inscripción en Registro de parejas de hecho (Ayt ó CCAA)
      - O con documento público de constitución
      - Cataluña, Aragón, etc., con derecho civil propio según éste

# PAREJAS DE HECHO, (para Viudedad)

- Requisitos para acceder a la pensión de viudedad:
  - Limite de ingresos:
    - Procedentes de trabajo, capital y patrimonio
    - Se computa como los complementos a mínimos
  - En el año natural anterior al fallecimiento
    - Menos del 50 % de la suma ingresos de los dos
    - O menos del 25 % de la suma de ingresos de los dos si hay hijos comunes con orfandad
    - O que el total de ingresos en HC y posteriormente sean menos de 1,5 veces SMI + 0,5 SMI por hijo común con derecho a orfandad y que conviva

# VIUDEDAD SIN MATRIMONIO HC ANTES DE LA LEY DE MEDIDAS

- Disposición adicional 3º ley de Medidas
- **Requisitos:**
  - Que el fallecido reuniese requisitos de alta, etc
  - No estar impedidos para casarse
  - Relación afectiva análoga a la conyugal
  - No vínculo matrimonial con otra persona
  - Justificar con certificado empadronamiento
  - Convivencia no interrumpida 6 años al fallecimiento
  - Hijos comunes con el causante
  - Sobreviviente: no derecho a pensión contributiva
  - Doce meses de plazo para solicitarla
  - Efectos desde 1-1-2007 máximo

# ORFANDAD

- Se suprime el requisito de cotización previa con alta o asimilado al alta.
- Minusválidos +33% límite hasta 24 años
- Límite ingresos 100 SMI anual trabajo huérfanos + 18 años
- Límite del 48 % base reguladora con viudedades de 70 %
- Se suprime la incompatibilidad de orfandad con trabajo público
- Igualdad para cualquier filiación
- Incremento mínimo orfandad hasta 33 % IPREM

# ASIGNACION FAMILIAR POR HIJO A CARGO

- **Novedad:**
  - Se eleva al 100 % de SMI anual el límite para perder la condición de hijo a cargo.

# PRIODO MINIMO DE JUBILACION

- **COTIZACION GENERICA.**
  - 15 años reales en toda la vida laboral
- **COTIZACION ESPECIFICA.**
  - 2 años comprendidos en los últimos 15
- **APLICACIÓN PAULATINA.**
  - 1-1-2008 A 30-6-2008.....4700 días reales
  - 1-7-2008 a 31-12-2008....4777 días reales
  - Cada semestre + 77 días
- **TIEMPO PARCIAL:**
  - En periodo transitorio incremento en proporción inversa al porcentaje de la jornada

# JUBILACION CON + 65 AÑOS

- **Con menos de 40 AÑOS COTIZADOS A LOS 65 EDAD:**
  - + 2 % cada año completo entre 65 años y la jubilación.
- **Con 40 AÑOS COTIZADOS A LOS 65:**
  - + 3 % cada año completo entre 65 años y la jubilación.
- **NO SUPERA EL TOPE DE PENSIONES:**
  - Se suma al porcentaje que le corresponda con carácter general el porcentaje adicional y se aplica sobre la base reguladora, sin que pueda superar el tope.
- **SI ALCANZA EL TOPE DE PENSIONES:**
  - Derecho a una cantidad adicional resultante a aplicar el porcentaje no utilizado sobre la pensión límite  
(Pensión límite x % no utilizado)
  - Redondeado a la unidad próxima por exceso.
  - Devengado en 14 pagas
  - La suma del importe no puede superar la base máxima x 12 y dividida 14
- **NO APLICABLE A JUBILACION PARCIAL NI FLEXIBLE.**

# JUBILACION

- **Reducción edad jubilación discapacidad del 45 % :**
  - Desarrollo reglamentario.
- **Límite edad jubilación anticipada:**
  - Edad mínima 52 años
  - Se respeta la legislación específica del Mar y Minería
- **Coeficiente reductor con cese involuntario:**
  - Reducción del 7,5 % entre 30 y 34 años cotizados
- **Servicio Militar:**
  - Se computará el SM o PSS como cotizado para acreditar los 30 años de cotización para la jubilación anticipada
  - Limite a tener en cuenta, un año

# MEJORA JUBILACION ANTICIPADA CAUSADA ANTES 1-1-2002

- Se aplica a Régimen General, Mar cuenta ajena y Minería del Carbón
- Edad HC entre **60 y 64** años
- Tener **35** años de cotización en HC
- Cese **involuntario** en la empresa
- Incremento de la pensión
  - Se abona en 14 pagas
  - 60 años .... 63 €/paga
  - 61 años .... 54 €
  - 62 años .... 45 €
  - 63 años .... 36 €
  - 64 años .... 18 €
- **Incrementa** la pensión para subidas desde 1-1-2007
- Absorbe **mínimos**
- Afectado por límite **máximo** de pensiones
- **Efectos** 1 enero 2007
- Pago de oficio o instancia de parte

# JUBILACION PARCIAL (aplicación gradual)

## ■ NOVEDADES:

- Aplicación gradual por las disposiciones transitorias.

61 años de edad

1. 6 años de antigüedad en la empresa o grupo de empresas
2. 30 años de cotización
3. Reducción de la jornada sobre un trabajador comparable
  1. Mínimo 25 %
  2. Máximo 75 %
4. Correspondencia entre bases de cotización relevista y relevado (65 %) si no existe identidad en los puestos de trabajo
5. Contrato de relevo hasta alcanzar 65 años el relevado

# JUBILACION PARCIAL CON 65 AÑOS

- Simplemente reunir **todos los requisitos** para acceder a la jubilación
- No es obligatorio el contrato de relevo
  1. **Con relevista** se eleva a 100 lo cotizado
  2. **Sin relevista** no se eleva al 100 lo cotizado
- **Régimen** que resuelve: General, Mar cuenta ajena o Minería
- **Reducción** de jornada y salario entre 25 % y 75 %

# JUBILACION PARCIAL MENORES 65 AÑOS

- **Edad:**
  - 61 años
  - 60 años los mutualistas
  - La edad real: no se computan las bonificaciones o anticipaciones por edad
- 30 años de cotización **real**, no cuentan pagas
- **Antigüedad de 6** años en la empresa, en la sucesión de empresas o del mismo grupo
- Contrato de **relevo** obligatorio como mínimo hasta el cumplimiento de **65** años
- Reducción de la jornada entre 25% y 75 %
- Reducción del 85 %:
  1. Relevista con jornada completa y contrato indefinido
  2. Jubilado con 6 años de antigüedad y 30 cotizados sin pagas
- El mismo o similar puesto de trabajo para el relevista
- O que la base de cotización no sea inferior al 65 % relevista/relevado
- Se respetan los compromisos de **acuerdos** colectivos hasta su finalización, máximo **hasta 31-12-2009**.

# Contratos de trabajo a tiempo parcial y contratos de relevo

- La Ley 40/2007, disposición adicional 29ª modifica los contratos a tiempo **parcial y de relevo**.
- **Modifica el Estatuto de los Trabajadores** art. 12.6, 12.7 y crea nueva disposición transitoria 12ª.
- Establece los nuevos **% de reducción de jornada** y salario para jubilación parcial
- Establece los **requisitos** para el relevista
- Nuevos requerimientos de trabajo y jornada del **relevista**.
- Establece e régimen **transitorio de jubilación parcial y contratos de relevo**.

# JUBILACION PARCIAL menos de 65 años. Normas transitorias.

- Año 2008:
  - Edad: 60.
  - Antigüedad: 2 años
  - Límite jornada: 85 %
  - Cotizados: 18 años.
- Año 2009:
  - Edad: 60 años + 2 meses.
  - Antigüedad: 3 años.
  - Límite jornada: 82 %.
  - Cotizados: 21 años.
- Año 2010:
  - Edad: 60 años + 4 meses.
  - Antigüedad: 4 años.
  - Límite jornada: 80 %.
  - Cotizados: 24 años.

# JUBILACION PARCIAL menos de 65 años. Normas transitorias

- Año 2011:
  - Edad: 60 años + 6 meses.
  - Antigüedad: 5 años.
  - Límite jornada: 78 %.
  - Cotizados: 27 años.
- Año 2012:
  - Edad: 60 años + 8 meses.
  - Antigüedad: 6 años.
  - Límite jornada: 75 %.
  - Cotizados: 30 años.
- Año 2013:
  - Edad: 60 años + 10 meses.
  - Antigüedad 6 años.
  - Límite jornada: 75 %.
  - Cotizados: 30 años.
- Año 2014:
  - Edad: 61.
  - Antigüedad: 6 años.
  - Límite jornada: 75 %.
  - Cotizados: 30 años.